

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
Протокол № 1
от «28» 08 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор
 Л.Н. Астапович
Приказ № 88 от 30.08.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о летней трудовой практике обучающихся
казенного общеобразовательного учреждения Омской области
«Петропавловская адаптивная школа – интернат»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Базисным учебным планом специальных (коррекционных) образовательных учреждений VIII вида – 1 вариант (Приложение к приказу Министерства образования РФ от 10.04.2002 г. № 29\2065-п), Учебным планом казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Петропавловская адаптивная школа-интернат», Уставом школы - интерната.

1.2. Положение регламентирует правила прохождения трудовой практики обучающимися казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Петропавловская адаптивная школа – интернат».

1.3. Целью проведения практики является повышение уровня трудового воспитания обучающихся, организация труда, связь труда с другими видами воспитательной деятельности – познавательной, игровой, художественно-эстетической, подготовка обучающихся к самостоятельной деятельности, к жизни.

Основными задачами практики являются:

- закреплять трудовые навыки обучающихся;
- формировать ответственное отношение к трудовой деятельности;
- развивать умение работать в коллективе.

1.4. Трудовая практика организуется ежегодно для обучающихся 5 - 9 классов в соответствии с образовательной программой школы и с согласия родителей (законных представителей) обучающихся.

1.5. Прохождение трудовой практики организуется в летний период после окончания учебного года и в конце учебного года или организуется досрочно в течение IV четверти и распространяется на обучающихся 5-9 классов, кроме освобожденных от работ в связи с заболеванием.

В период трудовой практики обучающиеся выполняют работы по благоустройству территории школы, ухаживают за цветниками, работают на пришкольном учебно-опытном участке, привлекаются к выполнению работ по ремонту здания школы и мебели.

1.6. Прохождение трудовой практики обязательно для всех обучающихся школы, за исключением детей, обучающихся на дому и обучающихся, освобожденных от работ в связи с заболеваниями.

1.7. За организацию и явку обучающихся для прохождения трудовой практики отвечают учителя – предметники, назначенные руководителями практики в каждом классе. Учитель, ответственный за класс, доводит до сведения обучающихся и их родителей

(законных представителей) время прохождения практики согласно графику, утвержденному директором школы.

1.8. Учёт и итоги посещения трудовой практики обучающимися школы регистрируются в специальном журнале учителями – предметниками, назначенными руководителями практики в каждом классе. Руководителям практики необходимо ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) обучающихся и объем выполненных работ; по истечению срока прохождения практики представлять список обучающихся для вынесения им благодарности за хорошо выполненные работы.

1.9. Перед началом трудовой практики руководители практики должны провести с обучающимися инструктаж по технике безопасности и противопожарной безопасности, целью которого является ознакомление обучающихся с правилами поведения в процессе трудовой деятельности. Проведение инструктажа регистрируется в соответствующем журнале.

1.10. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики несет руководитель практики, закрепленный приказом директора школы.

2. Содержание и организация трудовой практики

2.1. Главным направлением общественно полезного, производительного труда обучающихся в ходе трудовой практики являются работы для своей школы по охране природы, благоустройству территории, сбору вторичного сырья. Конкретное содержание общественно полезного, производительного труда обучающихся определяется директором школы с учетом программ трудового обучения, местных условий, потребностей школы. При этом необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда обучающихся. Не допускается использование труда школьников на работах, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

2.2. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от содержания и объема работы, постоянного или временного характера работы, возраста школьников. Основной формой является коллективная (бригадная) форма.

2.3. Руководители школьных трудовых бригад назначаются из числа учителей и утверждаются приказом директора школы. Они несут ответственность за жизнь детей, организуют их деятельность на объектах работы, по итогам трудовой практики отчитываются на совещании при директоре.

2.4. Режим труда и отдыха в период прохождения трудовой практики устанавливается школой с учетом трудового законодательства, норм и правил здравоохранения и утверждается директором школы. Характер выполняемой работы определяется спецификой трудовых подразделений и возрастом обучающихся.

2.5. Продолжительность трудовой практики устанавливается в зависимости от возраста обучающихся и вида работ и составляет:

- для 5 - 7 классов – 10 дней (по 3 часа);
- для 8 - 9 классов – 20 дней (по 4 часа).

2.6. Рабочее время составляет:

- 5 - 7 классы - с 9.00 до 12.00
- 8 - 9 классы - с 9.00 до 13.00

2.7. В рабочее время входят перерывы и паузы для отдыха, время ежедневной рабочей линейки перед началом практики, время подведения итогов в конце рабочего дня.

2.8. На физически тяжелых работах время сокращается на 1/3, включая вес работы.

2.9. Предельное непрерывное время работы не может превышать 30 минут, после чего следует 10-15 минутный перерыв с обязательным пребыванием на свежем воздухе.

2.10. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

3. Освобождение, перенос, замена практики

3.1. От прохождения трудовой практики освобождаются:

- обучающиеся, которые не будут продолжать обучение в школе в следующем учебном году;

- обучающиеся 5 - 9 классов на основании Приказа № 655 от 30.05.83г. Министерства здравоохранения.

3.2. Обучающимся, освобожденным от физического труда на период трудовой практики, школа предоставляет (по заявлению родителей) другие виды труда: работа в библиотеке, канцелярии.

4. Поощрения и наказания

4.1. По окончании трудовой практики подводятся итоги:

- отмечаются обучающиеся, выполнившие большие объемы работ;
- лучшие классы награждаются грамотами.